

La nostra organizzazione crede in un mondo del lavoro dove ogni persona può esprimere il proprio valore, senza ostacoli legati al genere e ritiene che ognuno di noi può contribuire all'uguaglianza di genere evitando violenze e sostenendo ogni persona. Per questo, ci impegneremo a:

- Costruire una cultura fondata **sull'equità** e il riconoscimento dell'altro;
- Garantire **pari opportunità di carriera, sviluppo professionale e retribuzione**;
- Favorire **l'accesso equo alla Leadership**, superando barriere e stereotipi di genere;
- Educare al **rispetto delle differenze** e promuovere relazioni basate sull'ascolto e la reciprocità;
- Promuovere una **cultura** capace di **valorizzare** le differenze tra maschile e femminile;
- Proporre e adottare **modelli di relazione** basati sul rispetto reciproco;
- Utilizzare un **linguaggio inclusivo**, rispettoso e rappresentativo di tutte le identità;
- Assicurare un **ambiente sicuro, accogliendo e sostenendo ogni segnalazione** di discriminazione o molestia;
- **Supportare concretamente la genitorialità**, con strumenti come part-time, lo smart working e servizi dedicati.

L'uguaglianza di genere non è un obiettivo, ma una scelta quotidiana. E noi la facciamo, insieme.